KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA

Nazwa modułu/przedmiotu	Kod
Etyka ergonomisty	**1011102221011188016**

Kierunek studiów	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny)	Rok / Semestr
Inżynieria Bezpieczeństwa - studia stacjonarne	**(brak)**	**1 / 2**
Ścieżka obieralności/specjalność	Przedmiot oferowany w języku:	Kurs (obligatoryjny/obieralny)
Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną	**polski**	**obieralny**

Stopień studiów:	**Forma studiów** (stacjonarna/niestacjonarna)
II stopień	**stacjonarna**

Godziny	Liczba punktów
Wykłady: **15** Ćwiczenia: **15** Laboratoria: **-** Projekty/seminaria: **-**	**4**

Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny)	(ogólnouczelniany, z innego kierunku)
(brak)	**(brak)**

Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki	**Podział ECTS (liczba i %)**
nauki techniczne	**100 4%**
nauki techniczne	**100 4%**

Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:

dr hab. Edward Niesyty, prof. nadzw.
email: Edward.Niesyty@put.poznan.pl
tel. 604 264 282
Wydział Inżynierii Zarządzania
ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań

Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:

-dr Paulina Siemieniak
email: -paulina.siemieniak@put.poznan.pl
tel. -61 665 34 15
-Inżynierii Zarządzania
-ul. Strzelecka 11

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:

1	**Wiedza:**	Zna podstawowe pojęcia związane z funkcjonowaniem jednostki w społeczeństwie i jego instytucjach
2	**Umiejętności:**	Umie analizować i oceniać zachowania własne i drugiej osoby
3	**Kompetencje społeczne**	Umie sprawnie komunikować się w języku narodowym i współpracować w zespole

Cel przedmiotu:

Poznanie istoty i roli etyki w życiu społecznym. Nauczyć metod rozwiązywania problemów etycznych w tym problemów etycznych podczas realizowania ról zawodowych.

Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia

Wiedza:

1. Zna i rozumie społeczne, psychologiczne oraz kulturowe podstawy życia społecznego - [K2A_W02]
2. Zna i rozumie pojęcia etyki oraz teorie etyki - [K2A_W02,]
3. Zna i rozumie zasady etycznej analizy sytuacji decyzyjnych - [K2A_W08]
4. Zna i rozumie etyczne uwarunkowania i konsekwencje decyzji zawodowych - [K2A_W09]
5. Zna i rozumie rolę etyki w życiu społecznym - [K2A_W08]

Umiejętności:

1. Umie rozpoznawać i analizować oraz rozstrzygać problemy i dylematy etyczne - [K2A_U10]
2. Umie oceniać i projektować kodeksy etyczne - [K2A_U11]
3. Umie dokonywać etycznych wyborów w interesie społeczeństwa - [K2A_U10]

Kompetencje społeczne:

1. Umie sprawnie korzystać z etycznego dorobku społeczeństwa i go rozwijać - [K2A_K01]

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia

http://www.put.poznan.pl/

Kolokwium zaliczeniowe oraz zaliczenie prac wykonanych samodzielnie:

- Opracowanie kodeksu etycznego dla wybranego zawodu.
- Opracowanie i zaprezentowanie analizy wybranej sytuacji etycznej.

Treści programowe

1. Obszar zainteresowań etyki. Przedmiot, zakres i funkcje etyki Geneza i przedmiot refleksji etycznej. Etapy rozwoju myśli etycznej. Moralność a etyka. Etyka normatywna a etyka opisowa. Miejsce etyki w strukturze filozofii, nauk humanistycznych i społecznych.

2. Etyka, moralność a prawo. Moralność i jej teorie Etyka, moralność a prawo. Przegląd podstawowych koncepcji moralności. Kognitywizm a nonkognitywizm; konsekwencjalizm a nonkonsekwencjalizm. Utylitaryzm ? etyka pomyślności. Kantyzm ? etyka obowiązku. Prawo naturalne ? etyka uprawnień

3. Normy, wartości, ideały i sankcje moralne Podstawowe pojęcia etyki opisowej. Normy, wartości, ideały i sankcje moralne. Geneza i rola norm, wartości i ideałów. Spory o genezę i naturę wartości. Metody badawcze etyki opisowej. Psychologia i socjologia moralności.

4. Konflikty wartości a sytuacje etyczne Sytuacje etyczne. Zasady podejmowania decyzji etycznych. Konflikty wartości w procesach decydowania. Jednostka wobec konfliktów wartości. Konflikt interesów w życiu społecznym. Egoizm ? altruizm. Podstawy etycznej analizy sytuacji decyzyjnych

8. Etyczne aspekty decyzji zawodowych Wykonywanie zawodu a sytuacje etyczne. Skutki etyczne sumienności i niesumienności w wykonywaniu zawodu. Odpowiedzialność projektanta, diagnosty, wykonawcy. Zagadnienie odpowiedzialności za skutki niewiedzy, błędów i zaniechań w wykonywaniu pracy. Odpowiedzialność wobec zleceniodawcy, klienta, partnera, osób postronnych, społeczeństwa.

Analiza wybranych konfliktów wartości w procesie pracy

5. Etyka a gospodarowanie zasobami i środowiskiem Zarządzanie procesami pracy a gospodarowanie zasobami ludzkimi, kapitałowymi i środowiskiem. Środowisko a gospodarowanie. Pojemność środowiska. Gospodarka a zdrowie pracowników, klientów, otoczenia. Kto odpowiada za ochronę środowiska, kto ponosi koszty. Jak bronić się przed nieuczciwością dostawców.

6. Etyka w stosunkach pracy Stosunki społeczne w miejscu pracy. Zatrudnienie a prawa pracowników. Prawo do pracy. Równość szans. Sprawiedliwa płaca. Związki zawodowe. Prawa przedsiębiorcy a lojalność pracownika. Dyskryminacja w pracy.

7. Zawodowe kodeksy etyczne Geneza, istota i główne przykłady zawodowych kodeksów etycznych. Rola kodeksów etycznych w regulowaniu praktyk zawodowych.

Literatura podstawowa:

Literatura uzupełniająca:

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

Czynność	Czas (godz.)
1. Uczestniczenie w wykładach i ćwiczeniach	30
2. Przygotowanie do zajęć	10
3. Analiza i opracowanie rozwiązań wybranych problemów etycznych	30
4. Utrwalanie materiału	5
5. Konsultacje osobiste	10
6. Kolokwium końcowe	2

Obciążenie pracą studenta

forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	87	3
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	30	2

http://www.put.poznan.pl/